

Verantwortungsvoll und mittelständisch

Ein Gespräch mit Dr. Edgar Forster, Vorstandsvorsitzender der Eurawis AG und Geschäftsführer der EURA Personaldienstleistungsgruppe.

Herr Dr. Forster, seit wann gibt es EURA Personal?

Die EURA-Gruppe ist 1987 entstanden und besteht aus drei eigenständigen Gesellschaften, die ich mit meinem Partner Bülent Tulay führe. Über den Eurawis AG-Verbund sind wir gegenwärtig in 10 Städten in Deutschland vertreten. Im ersten Quartal haben wir neue Filialen in Hamburg und Liebigarten eröffnet. Unser Filialnetz soll 2010 weiter wachsen.

Was macht EURA Personal aus?

Wir sind zwar überregional tätig, aber mittelständisch. Das heißt, sehr nah am Kunden. Sehr nah am Mitarbeiter, womit wir in unserem Handeln bodenständig bleiben. Per Anno nehmen wir zwar in der Gruppe ca. 1000 Neueinstellungen vor. Ich erkundige mich aber nach jedem einzelnen Mitarbeiter. Das gebietet unsere Wertevorstellung. Das Credo der EURA Personal ist: Verantwortungsvoll handeln und mittelständisch bleiben.

Wer soll sich bei EURA bewerben?

Alle, die einen anständigen Arbeitsplatz zu lebenswürdigen Konditionen wollen. Vorübergehend oder auf Dauer. Unqualifiziert, qualifiziert oder studiert.

Welchen Tarifvertrag hat EURA Personal?

Im Eurawis-Verbund gibt es Gesellschaften sowohl mit CGB als



„Right Place,
Right People.“

eurapersonal

EURA Personal GmbH
Westenriederstraße 49
80331 München · 089/290 336
www.eura-personal.com

auch mit Verdi-Tarifvertrag. Wir vergüten aber generell übertariflich. Insofern ist es im Alltag irrelevant.

Welche weiteren Vorteile bietet EURA Personal seinen Bewerbern und Mitarbeitern?

Neben Weihnachts- und Urlaubsentgelten, betrieblichen Altersver-

sorgungsleistungen, umfangreichen Leistungs- und Loyalitätsprämien bieten wir unseren Bewerbern und Mitarbeitern (m/w) beispielsweise im Rahmen der Einkommensteuergesetze weitgehende Aufwandsentschädigungen an.

Wer sind Ihre Kunden?

Vom Weltkonzern bis zur kleinen, ordentlichen Einzelfirma nebenan. Über 15.000 Betriebe in Deutschland und im Ausland seit unserer Gründung. Diese Vielfalt an Branchen und Strukturen ermöglicht unseren Mitarbeitern sowohl ein dauerhaftes Arbeiten lokal oder wunschgemäß überregional als auch die Gelegenheit einer hochwertigen Auswahl

an späteren Wunscharbeitsplätzen für ihre Karriereentwicklung. Wobei wir nichts dagegen haben, wenn unsere Mitarbeiter EURA Personal als Sprungbrett für ihre Karriere nutzen.

